

Offres d'emplois (CDD de 10 mois) : **Chargé.e d'animation jeunesse, éducation populaire et vie coopérative** **Chargé.e d'accompagnement à l'entrepreneuriat coopératif**

Description du projet de Coopérative éphémères de jeunesse:

Les coopératives éphémères de jeunesse sont des dispositifs innovants d'insertion sociale et professionnelle portés par un collectif de trois structures :

- la société coopérative d'intérêt collectif Cité PHARES
- L'association Etudes & Chantiers Ile-de-France
- Les coopérative d'activité et d'emploi Coopaname et Esscoop

Les Coopératives de Jeunes Majeurs (CJM) sont des projets d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif destinés à des jeunes âgés de 18 à 30 ans, habitant prioritairement en Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Pendant 3 mois, les participants se réunissent afin de créer leur propre entreprise coopérative au sein de laquelle ils définissent ensemble les activités économiques qu'ils développeront.

Ce dispositif permet donc à la fois de se former aux outils de gestion d'entreprise, de tester une activité entrepreneuriale dans un cadre sécurisé, de se constituer un réseau professionnel, d'être sensibilisé à l'Économie Sociale et Solidaire ou encore d'appréhender le travail et la prise de décision en collectif.

Actions prévues et objectifs

1) Développer collectivement une activité économique de leur choix.

Objectif :

- Faire prendre conscience aux jeunes de leur pouvoir d'agir
- Susciter l'envie d'entreprendre (collectivement)

2) Pratiquer l'économie sociale et solidaire

Objectifs :

- Découvrir l'entrepreneuriat sous une autre forme, vivre une expérience collective
- Appliquer des principes de gouvernance démocratique.
- S'exercer à la gestion d'une entreprise coopérative
- Favoriser le vivre ensemble, la coopération et la solidarité.

3) Participer à des formations professionnalisantes et à des ateliers sur des thématiques citoyennes.

Objectifs :

- Acquérir des compétences professionnelles concrètes (marketing, ressources humaines, prospection commerciale, travail en équipe, etc).
- Sensibiliser les jeunes à des thématiques liées à la citoyenneté et encourager l'engagement citoyen.

4) Organiser des rencontres avec des acteurs du territoire (entrepreneurs, chefs d'entreprises, associations) et visites de lieux dédiés à l'économie sociale et solidaire.

Objectifs :

- Développer son réseau professionnel et acquisition de connaissances vis à vis du territoire (acteurs, institutions).
- Faciliter la mise en relation entre les jeunes et les associations/entreprises du territoire.

Ce premier projet a de nombreux impacts sur le territoire et sur les jeunes ayant participé au projet.

Tout d'abord, il permet de créer ou de renforcer les liens existants entre différents acteurs du territoire

(structures de l'ESS, acteurs de l'emploi, associations de quartier et de jeunesse, collectivités, entreprises). Il contribue à changer le regard des jeunes coopérants sur eux-mêmes et sur leur pouvoir d'agir, notamment en matière d'insertion professionnelle et de création d'activités économiques. À travers une sensibilisation à l'Économie sociale et solidaire et au monde des coopératives, les participants au projet peuvent découvrir un nouveau pan de l'économie et aborder une réflexion sur certaines thématiques citoyennes (écologie, égalité, discrimination, etc.). Enfin, les coopérant.e.s peuvent durant ces 3 mois développer leur réseau professionnel, acquérir des compétences professionnelles et des connaissances utiles à leur projet grâce à des temps de formation adaptés à leurs besoins.

Le public cible

Les bénéficiaires sont des jeunes ayant entre 18 et 30 ans, habitant prioritairement en QPV, et pouvant s'impliquer assidûment à plein temps pendant 3 mois sur ce projet.

Il n'y a pas besoin de vouloir être entrepreneur pour faire partie de l'aventure. Les motivations peuvent être très variées : se former à des outils de gestion d'entreprise, vivre une expérience collective, découvrir le modèle coopératif, tester une activité entrepreneuriale...

L'essaimage du projet

Depuis 2017, nous avons porté 14 coopératives d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif sur 7 territoires d'Ile-de-France. L'ambition en 2020 est de consolider notre action sur les différents territoires et poursuivre cette dynamique d'essaimage. L'essaimage et la multiplication de ce projet a permis d'impulser une réelle communauté de jeunes entrepreneurs coopérateurs et donc de susciter des échanges entre des jeunes résidant sur des territoires différents de la région.

Description du poste et déroulé de la mission :

Chaque groupe est accompagné par deux salarié.e.s (un binôme) ayant des profils complémentaires : Un.e chargé.e d'animation jeunesse/éducation populaire et un.e chargé.e d'accompagnement à l'entrepreneuriat coopératif.

Nous recrutons au total 8 salarié.e.s qui formeront donc 4 binômes. Chaque binôme aura pour mission de mettre en place deux coopératives éphémères de jeunesse à la suite et sur deux territoires différents pendant 10 mois (2 x 5 mois).

Les missions sur une coopérative se décomposent en trois phases :

PHASE 1 - Mobilisation des jeunes et préparation du programme pédagogique

Dans un premier temps (1,5 mois), les animateur.rices auront pour mission de contribuer à la mise en place du projet de coopérative d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif sur le territoire. Cette première phase comprend différentes missions telles que : promouvoir le dispositif sur le territoire, organiser et animer des réunions d'informations auprès des jeunes ou des structures jeunesse / de l'emploi, réaliser des entretiens individuels avec les jeunes qui participeront au dispositif, préparer en binôme l'ouverture de la coopérative et le programme pédagogique.

PHASE 2 – Animer la Coopérative jeunesse

Dans un second temps (3 mois) les animateur.rices seront en charge de l'animation et de

l'encadrement du groupe de jeunes.

Cette seconde phase comprend différentes missions telles que : l'accompagnement au quotidien du groupe, l'animation d'ateliers collectifs et de temps de formation, l'accompagnement aux développements des activités économiques, organiser des rencontres avec des acteurs du territoire et des visites de lieux liés à l'ESS, organiser des temps d'échange avec les partenaires locaux et les porteurs de projets.

PHASE 3 – Capitalisation (2 semaines)

Dans un dernier temps, suite à la fin de la coopérative avec les jeunes participants, les animateurs participeront à la phase de capitalisation en lien avec les porteurs de projets.

Cette dernière phase comprend différentes missions telles que : la participation à des temps de bilan inter-coopératifs, la transition avec les jeunes sur leurs suites de parcours, la rédaction d'un bilan qualitatif.

Les salarié.e.s recrutés pour ce projet disposeront d'une autonomie importante dans la réalisation de leurs missions mais ils devront travailler en étroite collaboration avec les coordinateurs régionaux du dispositif.

Profil du candidat “éducation populaire et vie coopérative” :

Compétences requises :

- Expérience confirmée en animation de groupe
- Connaissance des outils et méthodes d'éducation populaire
- Aptitudes relationnelles, capacité d'écoute, de compréhension, d'adaptation et d'esprit d'équipe
- Capacité d'organisation, de rigueur, d'adaptation, d'initiative et d'autonomie
- Aisance orale et capacité à présenter un projet devant des partenaires
- Capacité à identifier et développer des partenariats

Atouts :

- Être titulaire d'un diplôme d'animation
- Connaissance du territoire d'action
- Connaissance des acteurs sociaux (acteurs de l'emploi, missions locales, PJJ, FJT, associations de prévention...)
- Être sensibilisé.e aux principes coopératifs et à l'économie sociale et solidaire

Profil du candidat “vie économique et entrepreneuriat” :

Compétences requises :

- Connaissances de l'économie sociale et solidaire et des coopératives
- Être sensibilisé.e à l'entrepreneuriat
- Notions en gestion et connaissance du monde de l'entreprise
- Aptitudes relationnelles, capacité d'écoute, de compréhension, d'adaptation et d'esprit d'équipe
- Capacité d'organisation, de rigueur, d'adaptation, d'initiative et d'autonomie
- Aisance orale et capacité à présenter un projet devant des partenaires
- Capacité à identifier et développer des partenariats

Atouts :

- Connaissance du territoire et des acteurs socio-économiques locaux (pépinière d'entreprise, couveuse, espaces collaboratifs, ...).
- Connaissance des Coopératives d'Activités et d'Emploi

NB : les binômes devront travailler en étroite collaboration, il n'y a pas nécessairement une division

des tâches. Les binômes visent à être complémentaires afin de répondre aux différentes attentes des jeunes et du projet.

Caractéristiques du poste :

- Type de contrat : CDD
- Durée du contrat : 10 mois
- Temps plein 35h/semaine
- Horaires flexibles (ex : possibilité ponctuelle d'intervention terrain en début de soirée, de 18h00 à 20h00)
- Date de début de contrat : 16 mars 2020
- Formation de 5 jours prévue la 1ère semaine du contrat et 2 formations de mi-parcours sur le reste de la durée du contrat
- Rémunération : 1800€ brut
- Mutuelle de l'employeur
- 50 % du pass Navigo
- Les animateur.rices seront amené.es à faire de nombreux déplacements sur le territoire, notamment durant la phase 1 du projet

Lieu de travail :

Les coopératives éphémères de jeunesse se dérouleront en deux vagues successives, chaque binôme animera donc deux coopératives sur deux territoires différents.

Les coopératives seront situées sur les territoires suivants :

Première vague : de fin mars à début août

- La Courneuve (93)
- Paris (75)
- Massy-Palaiseau (91)
- Viry-Châtillon (91)

Seconde vague : de mi-août à mi-janvier

- Gennevilliers (92)
- Paris (75)
- Sarcelles (95)
- Clichy-sous-Bois (93)

La formation et les différents temps d'échange/bilan auront lieu dans les locaux des porteurs de projet.

Process de recrutement :

- CV et Lettre de motivation au format PRENOM NOM CV + PRENOM NOM LM, à **envoyer avant le 24/02**
- Merci d'indiquer dans votre mail de candidature vos préférences concernant les territoires de coopérative que vous animerez
- Des entretiens auront lieu dans les locaux du Phares ou de Coopaname, le 27 février et 2, 5, 9 mars. Si vous n'êtes pas disponible à ces dates, merci de le préciser dans le mail de candidature.
- Pour envoyer votre candidature ou pour toutes questions relatives à l'offre de poste, vous pouvez contacter :

arthur.lauvergnier@lephares.coop

alex.seynave@lephares.coop

09 72 63 70 95