

Concordia est une association nationale de jeunesse et d'éducation populaire créée en 1950 répartie sur 11 délégations régionales en France avec un siège national à Paris, agissant dans le secteur du volontariat et plus particulièrement dans celui des chantiers internationaux de bénévoles. Elle fait se rencontrer des bénévoles de plus de 60 pays différents et véhicule des valeurs de tolérance, de citoyenneté, de paix et de solidarité. Elle compte actuellement 1 000 adhérent·e·s, 33 salarié·e·s permanent·e·s et 150 saisonnier·ère·s pour un budget annuel de 2,8 M€. Pour sa délégation Bretagne, l'association recrute un·e : **RESPONSABLE RÉGIONAL-E**.

LA DÉLÉGATION BRETAGNE a été créée en 2009 et est implantée à Rennes depuis ses débuts. Elle met en œuvre chaque année entre 5 et 10 chantiers internationaux sur la région Bretagne avec une orientation sur le patrimoine bâti. Dans une dynamique de diversification de ses activités, elle développe des projets de volontariat long terme notamment autour du Service Civique. Le challenge à relever pour la délégation est de renforcer la dimension européenne de sa programmation (projets Erasmus+, Corps Européen de Solidarité).

OBJECTIFS DU POSTE :

Représenter l'association CONCORDIA et développer le réseau partenarial sur le territoire couvert par la délégation régionale, dans le respect des statuts, du règlement intérieur, des finalités de l'association et de l'unité d'action du réseau national.

Sous l'autorité du Délégué Général, et par délégation sous celle du Coordinateur National, le-la responsable régional-e aura pour missions :

- d'assurer le bon fonctionnement de la délégation régionale (organisation du travail, gestion administrative et logistique de la délégation),
- de coordonner la programmation, le financement, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des différentes activités à hauteur des objectifs définis par le projet régional et en accord avec le projet national (notamment chantiers internationaux de bénévoles, projets européens dans le cadre des programmes Erasmus+ ou du Corps Européen de Solidarité, projets de volontariat dans le cadre du Service Civique),
- d'assurer la prospection, les relations et les négociations avec les partenaires territoriaux,
- d'assurer les objectifs budgétaires de la délégation et la gestion courante, en recherchant à diversifier les sources de financements,
- de dynamiser la vie associative régionale,
- d'assurer la communication de la délégation en cohérence avec la communication nationale.

Et toute autre mission qui pourra lui être confiée par le Délégué Général.

Ces missions font l'objet chaque année d'un projet régional constitué d'un plan d'action définissant les objectifs visés et d'un budget prévisionnel. Le-la responsable est chargé·e de la mise en œuvre de ce projet régional. Le poste de responsable régional-e implique de participer à des missions d'ordre national.

PROFIL :

De formation Bac+3 minimum (management, gestion de projets, entrepreneuriat social...), avec une expérience de coordination ou de montage de projets dans le secteur associatif, le-la responsable régional-e maîtrise les techniques de prospection, de communication, de négociation, de promotion de projets ainsi que les principaux outils informatiques.

Il·Elle est autonome et organisé·e dans son travail, capable de travailler par objectifs et possède le sens du contact, de la négociation et la capacité à coordonner une équipe mixte (salarié·e·s saisonnier·ères, volontaires, bénévoles). Ainsi il·elle a le goût pour travailler en lien avec des jeunes sur des notions d'engagement dans un contexte de mixité culturelle.

Il·Elle possède une motivation et une créativité pour le montage de nouveaux projets en mobilisant les dispositifs sur lesquels émerge l'association (Chantiers Internationaux de Bénévoles, Service Civique, Erasmus +, Corps Européen de Solidarité, politique de la ville).

Titulaire du permis B, il-elle connaît le territoire Bretagne, ses acteurs institutionnels et associatifs.
Il-elle maîtrise la langue anglaise.

COMPÉTENCES :

- Maîtrise de l'anglais appréciée,
- Connaissance des techniques de communication, des réseaux sociaux et capacités de négociation et de promotion de projets,
- Connaissance des programmes ERASMUS+ et Corps Européen de la Solidarité, du dispositif du Service Civique et du travail avec les jeunes des foyers socio- éducatifs,
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, ...) et des outils numériques et collaboratifs en ligne (Drive...).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

CDD de 9 mois, 35 heures. Objectif de pérennisation et d'évolution à l'issue du CDD.

Rémunération selon la Convention Collective de l'Animation, groupe D, à partir de l'indice 320 (équivalent à un salaire brut à l'embauche de 1996,8 euros).

Mutuelle et abonnement transport pris en charge à 50% par l'employeur.

Lieu de travail basé à Rennes (35).

A prévoir : nombreux déplacements régionaux et ponctuellement nationaux voire à l'étranger ; travail possible en soirée et le week-end.

Entretiens à prévoir mi-février 2020. Prise de poste à partir de mi-mars 2020.

POUR POSTULER :

Envoyez votre lettre de motivation et curriculum vitae exclusivement par e-mail avant le **10 février 2020**, en précisant le site ou la structure où vous avez trouvé l'offre, à l'attention de :

M. le Délégué Général
Recrutement responsable régional-e Bretagne
recrutement@concordia.fr

N.B. : votre lettre de motivation & votre curriculum vitae doivent être attachés à votre mail en pièces jointes en format .pdf et les fichiers intitulés à vos NOM et prénom. Ex. : **MARTIN Camille – CV ; MARTIN Camille - LM**