



# Chargé(e) de développement – Gestionnaire de structure

AU BONHEUR  
DES CHUTES

## Au Bonheur Des Chutes (ABDC)

ABDC est une association créée en novembre 2017. Impulsé par Céline Lebrun, designer industriel, un collectif s'est formé en avril 2017 avec pour **objet la préservation de la ressource à travers des actions concrètes autour de l'économie circulaire et la diminution des déchets.**

Depuis janvier 2018 une étude technico-économique est en cours et a pour but de valider la faisabilité et la viabilité du projet. Cette étude va s'achever en juillet 2018 et il sera alors temps pour l'association de rechercher des financements et de passer d'une phase expérimentale – ABDC réalise depuis ses débuts des expérimentations et premières prestations – à un déploiement opérationnel pérenne.

Alors que Céline Lebrun, aujourd'hui en charge du développement de l'association, va se consacrer, une fois l'étude technico-économique terminée, à l'activité de création de l'association, ABDC est à la recherche de sa/son futur(e) chargé(e) de développement.

## LES ACTIVITES :

ABDC vise à réaliser les activités suivantes – sous réserve que ces dernières soient validées par l'étude technico-économique :

### **-La collecte sélective de déchets d'activités**

Nous collectons auprès des entreprises et collectivités leurs déchets réutilisables et ainsi apportons une action de sensibilisation à la valorisation des déchets et à l'écologie industrielle au plus près des équipes.

### **-Le magasin de matières**

Nous revendons à bas prix un panel de matières issus de nos collectes au sein de notre magasin à Auxerre.

### **-La conception et la production d'objets**

En fonction d'un besoin/d'une demande nous concevons des solutions et transformons des matériaux pour la fabrication de produits, l'aménagement d'espace, la décoration, ...

### **-L'animation d'ateliers et de chantiers participatifs**

Nous animons des ateliers de créativité et de fabrication collaborative à partir des matières collectées pour des groupes, des équipes de collaborateurs et auprès de particuliers.

## LES VALEURS :

**L'écologie :** La protection de l'environnement et la mise en place d'actions concrètes pour inspirer et accompagner chacun dans cette transition.

**Le partage :** L'ouverture des savoirs et des connaissances de chacun pour avancer vers de nouvelles formes de consommation et rendre accessible au plus grand nombre l'information

**L'imagination** : La place de la création et de l'imagination est importante dans ce projet comme vecteur de libération des énergies et potentiel de développement de nouveaux points de vue, outils et solutions.

## LE FONCTIONNEMENT :

### **Le système de décision :**

ABDC est une association loi 1901 constituée d'un Conseil d'Administration de 5 adhérents investis et d'un bureau (président, trésorier, secrétaire).

### **L'éco-système d'acteurs :**

Pour développer l'ensemble des activités, ABDC s'appuie sur un écosystème d'entrepreneurs engagés dans le projet. Ces entrepreneurs issus de l'artisanat, du design, de l'animation peuvent intervenir suivant les besoins de la structure et les projets déployés.

## LE POSTE : CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT

Il se décompose en deux phases :

1. Finaliser l'étude de faisabilité et structurer le lancement des activités opérationnelles
2. Gérer et développer la structure

## LES OBJECTIFS SPECIFIQUES :

### **Montage de dossier :**

Raison d'être : Rédiger des dossiers intégrant des dynamiques multi-acteurs et intégrant toutes les données technico-économiques permettant la mise en place et la pérennité du projet

Mission associée :

- >Construire et fédérer des équipes adaptées aux projets montés
- >Formaliser, planifier et chiffrer les projets

### **Référent institutionnel :**

Raison d'être : Créer un lien entre le projet associatif et les acteurs institutionnels (Région, ADEME, Communauté d'Agglomération) et connaître les dispositifs mis en place pour appuyer le projet

Mission associée :

- > Organiser un comité de pilotage annuel regroupant les différents partenaires institutionnels
- > Détecter les personnes ressources à intégrer au projet suivant les besoins de la structure (subvention, aide, support technique, matériel, ...)

### **Développement commercial :**

Raison d'être : Déployer les activités de la structure par la vente de ces services.

Missions associées :

- >Intégrer des réseaux d'acteurs économiques locaux
- >Proposer des offres cohérentes entre les besoins clients et les activités de ABDC

### **Animation de la communauté :**

Raison d'être : Créer une communauté active et ambassadeur du projet sur le territoire

Mission associée :

- >Proposer des temps de rencontre et d'échange sur la recyclerie et les projets à venir
- >Accompagner les bénévoles vers leur autonomisation dans le portage de projet

### **Développement de l'éco-système :**

Raison d'être : Faire connaître et rayonner sur le territoire régional comme acteur clé de l'économie circulaire

Mission associée :

-> Etre connu des principaux acteurs de l'économie circulaire sur le territoire et faire réseau

-> Présenter la structure et intervenir au sein d'évènements publics pour présenter sa démarche et ses enjeux

**Vision stratégique :**

Raison d'être : Développer une vision moyen/long terme de la structure

Mission associée :

->Mettre en place et suivre des indicateurs permettant d'apporter une vision globale au collectif

->Organiser des temps de travail collectif permettant le partage et le choix collectif des directions à prendre

## LE PROFIL :

### COMPETENCES :

**La communication :**

Capacité à communiquer avec des publics très divers : bénévole, institution, acteur du secteur privé, structure associative, ...

Savoir développer un discours présentant le projet et ses enjeux adaptés à des interlocuteurs divers

**La co-construction :**

Capacité à créer des projets à plusieurs avec des personnes internes et externes à la structure

Capacité à animer des temps collectifs de co-construction

**La gestion de projet :**

Capacité à détecter et s'entourer des ressources nécessaires pour la mise en place de projet

Planifier, clarifier et accompagner des projets de court et moyen terme

### SAVOIR-ETRE :

**La collaboration :** Le travail collectif est essentiel dans la démarche de la structure. Travailler en collaboration ne signifie pas que tout le monde soit décisionnaire mais que les sujets puissent être discuter de manière collective et ouverte.

**La bienveillance :** Cette structure est guidée par l'envie d'apporter des solutions positives et concrètes aux problématiques environnementales et sociales actuelles. L'humain est au cœur de la structure et de son fonctionnement comme élément essentiel à son développement systémique.

**La transparence :** Le travail en collectif nécessite une transparence des informations envers les personnes fortement impliquées dans le projet (Conseil d'Administration et bureau à minima), il est nécessaire pour la résilience du projet que les informations clés soient accessibles et lisibles par ces personnes.

**La pro-activité :** Ce poste nécessite une autonomie et une indépendance importante. Il est nécessaire d'être force de proposition et de savoir également intégrer les idées des partenaires et parties prenantes dans le projet.

### EXPERIENCE :

Le/la candidat(e) sera de formation supérieure en gestion, économie et finances, administration d'entreprises, école de commerce, IEP

Gestion d'associations de solidarité ou humanitaires, ou d'entreprises de l'économie sociale et solidaire,

Connaissance de l'environnement contraignant des financeurs et bailleurs de l'aide au développement,

Management et coordination d'équipe,

Maîtrise obligatoire des outils informatiques (pack office ou équivalent, logiciel comptable ou financier)

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

VILLE : Auxerre

SALAIRE : 1250 € net / mois

TYPE DE CONTRAT : CDD de 6 mois, ayant vocation à déboucher sur un CDI à terme

DATE DE PRISE DE POSTE : 15 août 2018

LES MODALITES DE CANDIDATURE :

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 27 juillet 2018

CONTACT : aubonheurdeschutes@gmail.com

DOCUMENTS REQUIS : CV + lettre de motivation

